

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	---

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	RISARALDA	Centro de Formación:	CENTRO COMERCIO Y SERVICIOS
Programa de Formación:	Técnico en Recursos Humanos	No. de Ficha:	2022476
Datos del Aprendiz	Nombre:	Patricia Vargas Sierra	
	Identificación:	51.907.313	
	Teléfono:	3165239190	
	E-mail:	Pvargas3@misena.edu.co/patriciavargass@gmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	PASANTIAS	
Ente Conformador	Razón social Empresa:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	
	Nit:	899.999.034	
	Dirección:	CARRERA 8 No 26-79	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Dra. Laura María Acevedo Bohórquez / Sr. Mauricio Salazar Ocampo	
	Cargo:	Psicóloga / Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo	
	Teléfono:	3104185061/3148217053	
	E-mail:	lmacevedob@sena.edu.co / masalazaro@sena.edu.co	

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ			
ACTIVIDADES PARA DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Hacer cumplir con el protocolo de ingreso y salida de los aprendices y visitantes que ingresan al SENA.			
Manejo y control de formatos, con el fin de validar protocolos de bioseguridad teniendo en cuenta lineamientos de seguridad y salud en el trabajo.			
Uso adecuado de herramientas ofimáticas Word, Excel, Power poin.			
Apoyo a Psicología en procesos archivísticos y la atención a procesos de comunicación que ayuden los diferentes procesos que se llevan a cabo.			



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

OBSERVACIONES:

- ✓ Actualmente considero que el factor humano y la atención al cliente en las empresas es la clave del éxito y constituye un elemento que puede marcar la diferencia. Nosotros como aprendices al tener ese contacto directo con el servicio que prestamos; si tenemos el compromiso, la mejor disposición y actitud. Podremos cumplir nuestros objetivos y tener el éxito deseado.
- ✓ Me gustaría no perder el direccionamiento de aprendizaje que he tenido en las diferentes etapas de mi proceso de aprendizaje en Recursos Humanos, Cabe resaltar que las diferentes actividades realizadas son de gran satisfacción, teniendo en cuenta que se basan en el bienestar del factor humano. Mis expectativas es enfocarme más en los lineamientos y procesos de Selección y Contratación de nuevos colaboradores.

Nombre y Firma del ente Conformador

Firma del Aprendiz

Firma Instructor seguimiento



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva